

Om FA2000's Frivilligudvalg

FA2000 valgte at sætte fokus på trivsel og fastholdelse af foreningens frivillige trænere og instruktører. Derfor har de nedsat et frivilligudvalg, som hele året rundt skal arbejde med anerkendelse, initiativer og indsatser, der forhåbentligt bidrager til øget trivsel og fastholdelse. Ambitionen er at udvalget skal følge op på de frivilliges behov og ønsker samt forbedre trivslen, så deres eksisterende frivillige i højere grad bliver ambassadører for at rekruttere nye frivillige. Det nye frivilligudvalg skal altså bistå FA2000 administration og bestyrelse med løbende pleje og trivsel blandt deres mange frivillige, da det kræver mange ressourcer, som ikke kan løftes af administration og bestyrelse alene.

Sådan kommer du i gang

Start eventuelt med at definere, hvilke opgaver og ansvar et eventuelt frivilligudvalg skal have. For FA2000 var det vigtig for bestyrelse og administrationen, at det nye udvalg havde nogle klare rammer at arbejde ud fra. På den måde mente de at de bedre kunne række ud efter frivillige internt i foreningen og sikre at deres motivation handlede om at skabe trivsel blandt de frivillige. FA2000 sendte også deres egen trivselsundersøgelse ud, som det nye udvalg fik til opgave at tage afsæt i og arbejde med.

Der kan være visse fordele ved at definere ansvar og opgaver på forhånd inden I rækker ud til nye frivillige til et udvalg, da det bliver nemmere for nogle frivillige at forholde sig til omfanget af opgaverne. Der kan være en fordele at lade de interesserede frivillige være med til at definere opgaverne i et nyt frivillig eller trivselsudvalg, da de giver indflydelse og medbestemmelse. I kan med fordel drøfte og overveje følgende:

- Fordele og ulemper med definerer opgaver på forhånd til et nyt udvalg?
- Hvad skal udvalget overordnede ansvar/formål være?
- Hvad er deres beslutningskompetence?
- Har de et budget at arbejde med?
- Er der nogle særlige ønsker eller behov fra de frivillige som skal varetages i udvalget?

FA2000 valgte at sende en mail ud om deres nye udvalg med definerede rammer, ansvar og opgaver. Det resulterede i **5-6 positive tilkendegivelser**. Det er dog ikke

ensbetydende med, at det altid er nok med en mail, så overvej, hvilke andre måder og kommunikationskanaler, som I kan anvende til at oplyse om jeres nye udvalg. Husk at fortælle om de positive effekter ved et udvalg og hvilken forskel de nye frivillige i udvalget vil have af betydning for jeres frivillige og forening.

Resultaterne og anbefalinger

Det kræver kræfter og ressourcer at drive et udvalg, så der skal stadig investeres i arbejdet med udvalget. Overvej om der er en i bestyrelsen eller om det er en ansat, som skal have ansvaret for at drive og motivere udvalget. Det løbende arbejde kræver også udvalget oplever en reel indflydelse i foreningen.